



東京上野ロータリークラブ

2024～2025 年度会長方針 『愛をもって 新時代への第一歩を踏み出そう』



会長/中島実佳 幹事/三輪竜也 SAA/吉田一郎 クラブ運営委員長/佐谷剛
例会 毎週月曜日 12:30 上野精養軒 TEL03-3821-2181
事務局 〒110-0008 台東区池之端 3-2-2 メゾン池之端 302 橋本登美子

TEL03-5814-2491 FAX03-5814-2490 e-mail office@tokyo-ueno-rc.com

水と衛生月間

1763 回 3 月 17 日

No.1753

前回の例会報告

3/10(月)12:30～14:00 @上野精養軒
東京浅草・東京浅草中央・東京上野 RC
3 クラブ合同例会
卓話 高崎 RC 田中 久夫 様
「会員増強(クラブの成長)のために」

■出席報告 (会員 53 名内出席免除 11 名)

会員数	出席者	出席率	2 月 17 日修正出席率
(53)46	38	82.60%	82.22%

ロータリーソング「我らの生業」

クラブソング「めぐる友愛 春」

ソングリーダー 木内会員



「4 つのテスト」唱和

会長挨拶

東京上野 RC 中島会長



本日は浅草、浅草中央 RC の皆様をお迎えして 3 クラブ合同例会を開催することができました。先週までは

雪が舞う寒い日が続きましたが、本日はとても良い天気です、これは皆様と私の日頃の行いが幸いしたのだなと思います。上野も 3 月に入り少しづつ暖くなり、桜の季節がやってまいります。浅草は隅田川でのお花見が有名ですが、上野の山でもさくら祭りを開催しますので、ぜひこちらにもお越し頂ければと思います。3/21 頃が開花予想となっており、これから台東区全体にぎやかになる季節だと楽しみにしております。本日は第 2840 地区 2017-18 年度ガバナー、高崎 RC の田中久夫様をお招きして、「会員増強(クラブの成長)のために」という演題で卓話をさせていただきます。私たちの背中を押して下さいような、とても良いお話が聞けると思いますので、皆様も楽しみにして下さい。

本日は 113 名というたくさんの方にお越し頂いています。皆様と一緒に例会を迎えられることをとてもうれしく思います。この関係を永く続けられるよう親睦を深めていきたいと思っております。短い時間ではありますが、どうぞよろしくお願い致します。

東京浅草 RC 森会長



本日の 3 クラブ合同例会にこのようにたくさんの方にご出席頂けて大変うれしく思っております。中島会長からもありましたように恵まれたお天気、うきうきする心持

になっております。私たちは普段窓のない宴会場で例会を行っております。このような素晴らしい環境での例会、ありがたい機会を作っていただけたなと思います。先ほどもご紹介がありましたように、本日は高崎 RC 田中久夫会員に卓話を頂戴いたします。

最近は何のクラブも会員増強がうたわれています。次年度では、各クラブ会員 5 名増強を言われております。中川年度でガバナー補佐を務めますが、皆様のクラブをお訪ねし、会員増強をお願いするという立場です。本日の卓話を参考に、会員増強、持続可能な各クラブを目指していきたいと思いますので、皆様も本日の卓話の内容を心にとめてお帰り頂ければと思います。

浅草中央 RC 宮崎会長



今年、11/15 に創立 40 周年記念例会を控えております。またその際に皆様とお会いできたらと思いながら登壇いたしました。

本日の田中先生の卓話のテーマが「会員増強」ということですが、来月から始まります私たち炉辺もテーマは「会員増強」です。前回の炉辺でも「会員増強」をテーマにしましたが、なかなか成果が上がらず、40 周年を迎えるクラブとして何とか 5 名の新しい仲間を集いたいなと思っております。上野さんも浅草さんもすばらしい強力なクラブです。中央も生き残るために、ぜひ皆様のお力添えをいただけたらと思っております。どうかよろしくお願い致します。

ニコニコボックス

中島会長 本日は、浅草 RC、浅草中央 RC との合同例会です。沢山の皆様に上野の杜までお越しいただき感謝申し上げます。卓話講師に第 2840 地区 2017-18 年度ガバナー高崎 RC 田中久夫氏をお迎えして「会員増強(クラブの成長)のために」と題し、お話していただきます。楽しみにしております。

常盤会員 先日の日本舞踊協会公演に際し、お力添え賜り、絶大なご支援をいただき心より感謝いたします。とても嬉しくニコニコです。

塚田会員 千葉カントリークラブロータリーフレンドリーコンペ個人の部でベスグロ優勝しました。次回 9/26 (金)に決まりました。メンバーの皆様、参加よろしくお願い致します。

長岡会員 本日は第 2840 地区パストガバナー田中久夫様に卓話をさせていただきます。大変お忙しい中を田中先生ありがとうございます。

★浅草 RC、浅草中央 RC の皆様ようこそ上野の杜へ。

中澤会員、定方会員、佐谷会員、吉田会員、富坂和弥会員、今村会員、尾中会員、木村会員

山下会員 ★+昨日は稲荷祭ご参加の方々ありがとうございました。

三輪幹事 本日は東京浅草 RC 東京浅草中央 RC から大勢の方のご参加をいただき誠にありがとうございます。また本日の高崎 RC 田中様の卓話、楽しみにしております。

(本日の合計 120,000 円)

(本日までの累計 2,828,000 円)



卓話紹介 東京上野 RC 長岡会員



本日は卓話のゲストに国際ロータリー第 2840 地区パストガバナーの高崎ロータリークラブ所属の田中久夫

様をお呼びさせて頂きました。田中様は「ロータリークラブに入ろう」の著者であります。現在この本は 10 刷り目となり毎年アップデートされています。先生は高崎経済大学の名誉教授、新潟産業大学経済学部の准教授を務められています。本業の方はさくらジャパン税理士法人の税理士の先生です。ロータリー歴は1998 年 4 月に高崎ロータリークラブに入会され、2014 年から 2015 年に会長を務められました。この会長年度の 1 年間にクラブの会員数を年度当初 64 人女性 0 人から年度末には 115 人女性 7 人、なんと 51 人の増強をされた、非常に素晴らしい実績をお持ちです。現在、ロータリーでは、国際ロータリー第1地域ロータリー公共イメージコーディネイター補佐、米山記念奨学会の常務理事、米山梅吉記念館の理事など様々な役職を務められております。来年度は浅草クラブの中川さんがガバナーになられます。最重要テーマは拡大増強でございます。そして拡大増強委員長を私、上野の長岡が拝命致しました。そして拡大増強委員会の副委員長には浅草中央の常見さんがつきます。ガバナー、増強委員長、副委員長がこの3クラブから出ますので、しっかりと実績を残さなければいけないので、今日、田中先生のお話をしっかりと拝聴し、拡大増強を頑張っていきたいと思っておりますので、皆様のご協力宜しくお願い致します。では田中先生、何卒宜しくお願い致します。

高崎 RC 田中久夫 氏
第 2840 地区 2017-18 年度ガバナー



会員増強（クラブの成長）のために

台東区3クラブ合同例会
2025.3.10

PDG 田中久夫（高崎RC）



“高崎クラブ”の会員増強の変遷

	会員数	増減	内 女性数	
1998. 6末	98		0	田中入会年度
16年 経過				
2014. 6末	64	-34	0	
2015. 6末	115	51	7	田中の会長年度
9年 経過				
2024. 6末	140	25	10	現 在

会員増強（クラブの成長）に必要な3つの DEI…

- ① 迎える土壌 ⇒ クラブの文化 ⇒ 良質な居心地
(Inclusion)
- ② 蒔きたい種 ⇒ 新人の多様性 ⇒ 純粋な楽天性
(Diversity)
- ③ 注がれる水 ⇒ 現会員の備え ⇒ 寛容で公平な心
(Equity)

① 迎える土壌 ⇒ クラブの文化 ⇒ 良質な居心地

望まれる「クラブの文化」 = インクルーシブ (inclusive) であること

☆ 考えるべき2つのポイント

- 1) クラブの持つ「文化（居心地）」が新たな入会者を温かく迎え入れているか？
⇒ せっかく迎え入れた新会員に対して無関心・無反応ではないか？
- 2) すべての会員が自分のペースで自分らしく参加できているクラブか？
⇒ 会員の誰かが我慢を強いられていないか？ 皆が満足しているか？

“クラブの居心地” … 会員増強・維持の絶対法則

“クラブの居心地” の方程式（会員増強・維持の絶対法則）

心地よさ × 温かい配慮 = 会員増強・維持
(承認欲求) (社会的欲求)
(皆からの認知) (寛容さ)

+ B
belonging 帰属意識

② 蒔きたい種 ⇒ 新人の多様性 ⇒ 純粋な楽天性

日本の先覚者、思想家・哲学者 安岡正篤（まさひろ）氏がいう「モノゴトを楽しめる人」の条件（diversity）とは？（著書『経世瑣言（けいせいさげん）』（1933年）から…）

☆ その条件は、たったの3つしかない… 果たしてその人は…

- 1) バイタリティがあるか（情熱を持ち続けられるか）
- 2) 楽天的（ポジティブ）であるか（暗いのはダメ）
- 3) 自己修練ができるか（毎日頑張れるか）

☆ そのために必要なことは、以下の2つが叶えてくれる…

- 1) 先人のすぐれた経験則に学ぶこと → 「愛読書」を持つ
- 2) 人生のあらゆる経験を嘗め尽くすこと → 「経験」を積み

新人（若手）を入れる前に必要なこと…

- 1) 面接の重要性 ⇒ 本人の **適性** (= 楽天性) を見る & 面接「合格」の喜び
- 2) 紹介者・推薦者は誰か
☆ ロータリーの本質 (= “ロータリー精神”) をよく理解している人の紹介か?
孔子 (『論語』) による「**知・好・楽**」の教え ⇒ 知ること < 好きになること < 楽しむこと
⇒
i ロータリーをただ知る (勉強する、知識を持つ) だけではなく
ii 好きになり
iii 楽しむまで至ってこそ、本物のロータリアンになれる
⇒ 「ロータリー精神」とは何か? ⇒ 「**超我の奉仕**」 (Service Above Self)
・ 「私たちは社会において善良でなければならない」
・ 「自分の有利に振る舞わない、他人を大切にする」
⇒ 白洲次郎氏の言う“noblesse oblige” (精神の貴族性) の実践

3) 新人（若手）はロータリーに入って何を求めているのか？

お釈迦様 は、人が生きていくうえで **欠かしてはならない大切なもの** を **3つ** あげました

- 1つは **人生における「師」**
- 2つは **人生における「教え」**
- 3つは **人生と共に語り合える「友」**

だと説教されました

⇒ これらは、**すべてロータリーによって見つけられるもの** (探しに来ている?) です

「若手の適性」： “挑戦君 (Challenger)” の登場 に期待…

😊 **成功 (winner) 君** のくちぐせ 😞 **失敗 (loser) 君** のくちぐせ

- | | |
|----------------------|-------------------|
| 1 「やりたい」が口ぐせ | 1 「ムリ」が口ぐせ |
| 2 ポジティブ (プラス) ・シンキング | 2 ネガティブ (マイナス) 思考 |
| 3 未来志向の言葉 | 3 過去にとらわれた言葉 |
| 4 「チャレンジして良かった」 | 4 「やらなきゃ良かった」 |
| 5 「別の方法を試してみよう」 | 5 「また失敗するんじゃないか」 |

“成功” と “失敗” は 同じ “根っこ” を持つ…

それは

自分は “**挑戦・行動**” したという事実

です

成功者たちは**失敗**を “**行動量の証明**” として誇りにしています

バスケットの神様 マイケル・ジョーダンの名言…



人生で 9,000回以上は シュートを外した
およそ300試合は 負けだろう
26回は 大事なウィニングショットを 任せられ
それを外した！
人生で、何度も何度も、ミスを繰り返してきた

だから私は
成功した！



「**負けたことがある**」
というのが

いつか

「**大きな財産**」になる！！

20

③ 注がれる水 ⇒ 現会員の備え ⇒ 寛容で公平な心

自問： 自分たちが勝手にインクルーシブなクラブだと錯覚していないか？

⇒ すべての会員から、他会員への **互かい配慮 (equity)** が行き届いているか？
(① 女性差別、② 年齢格差、③ 年齢序列 の問題はないか？)

結論： すべてにおいて相手の立場にたって考えてあげられているだろうか？

⇒ 100年前、P.ハリスはそれを “**寛容さ**” (tolerance) と言っています

RI のアンケートから知った “退会理由” …

- ・ 第1位 **経済的・時間の負担** 30%
- ・ 第2位 **クラブの環境と文化** 23% (+Bの欠落)
- ・ 第3位 **期待に沿わなかった** 19%

クラブにおいて “寛容さ” を阻害する 4つの問題点…

1 どのクラブにも生息している “**老太郎暗**” …

“**老太郎暗**” を “**ロータリアン**” と読みます そのココロは…

「老」： クラブの将来にはまったく関心がなく、自分のことだけに執着している人
「太」： 自分が得をすることだけに腐心していて、まるで行動 (寄付等) が伴わない口先だけの人、ジコチュー (自己中心)
「理」： クラブ・地区等の活動には参加せず、汗をかかないようにふるまう狡猾な人
「暗」： その人がいるだけで周囲が暗くなるような負のオーラを持った人

このような人が好んで集まるクラブには将来はありません
このような人をクラブに入れてはいけません
理想のクラブには、**ワガママな人が安住できる居場所はない**のです

クラブにおいて “寛容さ” を阻害する 4つの問題点…

1 どのクラブにも生息して欲しい “**朗多利庵**” …

“**朗多利庵**” も “**ロータリアン**” と読みます そのココロは…

「朗」： その人は、とても明るい人で、皆から慕われている人
「多」： その人は、多くの友人に囲まれ、皆から信頼されている人
「利」： その人は、周りの人に多くの利益をもたらす、皆を幸せにする人
「庵」： その人が居るだけで周囲が安心する懐の深い、愛情あふれる人

このような人が好んで集まるクラブは楽しいクラブです
このような人をたくさんクラブに入れましょう
理想のクラブとは、**誰もがガマンすることのない居心地の良いホーム**です

2 シニア会員に求められる「自省」

- 1) 「俺はこれまでクラブに充分貢献してきた、寄付はもういいだろう」
 - 2) クラブのことより、自分のことが優先する
 - 3) 昔は頑張っていた先輩たち、もう一度若い会員に本物のロータリアンとしての矜持を見せて欲しい（寄付も含めて）
 - 4) **金を出しても口は出さない好々爺**に徹すること
 - 5) **若手会員から可愛がられるコッポ**を早く体得すること
- ⇒ 「人間、齢をとればとるほど枯れて無欲になる」という古語の間違った
老人はそれまでの人生の集大成だから、立派な人は立派になるが、
悪い奴はますます悪くなる。その人の性格や生活が滲み出るので（性格の先鋭化）

シニア会員が「老害」と言われないために…

「老害」の定義： ●自分のことを「絶対的な正義」だと思い込む人
●自分に意見をしてくる人を「生憎だ」と思う人

「老害」の具体的特徴：

- ① 人の意見に耳を傾けない
- ② 怒りっぽい → **それまでの人生で相手に威嚇して抑え込んできた経験**
- ③ プライドが高い
- ④ 話が長い → **自分の話は傾聴に値するとの驕り**
- ⑤ 自分の価値観を押し付ける → **相手との建設的意見交換ができない、必要がない**
- ⑥ 年上というだけで威張る → **人生経験の乏しい者は劣っていると決めつける**
- ⑦ 「最近の若者はダメだ」が口ぐせ
- ⑧ 時代遅れの価値観にしがみつく → **思考が硬直化している、年功序列・男尊女卑信者**
- ⑨ 自分が間違っても謝らない
- ⑩ 説教をしたがる

3 せっかく入ってきた新会員のフォローができない現会員

- 1) フォロー？ 誰かがやるだろう、俺もよく知らないし、そのうち解るさ（無責任）
（本来はクラブの責任、可能ならば地区委員会が援助すべき）
 - 2) 啓蒙教育によって育てられる一体感、共有感、仲間意識
 - 3) 「モノ（物）よりコト（物語）」が大切
（物そのものの価値 < 物を得ることによって体験できる物語・ストーリー）
 - 4) **新会員の退会は、その周りのターゲット層をガッポリ喪失する** ことを知るべし
- ⇒ 新会員が**クラブに居続けることは有意義だ**と思える環境を作ること
- ⇒ **「楽しいところに人は集まる」**という当然の論理

4 会員増強にヤル気のないクラブ・リーダー：5 類型

- 1) 無理せず、1年を無事・無難にやり過ごせばいいさ： **無責任型**
そうすれば、俺もバスト会長だ
 - 2) 会員増強なんて子供のやることだ **量より質が大切だ（どの口が言う？）**： **言い逃れ型**
 - 3) クラブは俺が居る間だけ楽しければいいさ、あとのことは知らないさ： **自己チュー型**
 - 4) 誰か知らないヤツが入ってきたら、**いまの楽しい和・輪を乱す**かも知れない： **保身型**
 - 5) うちには定員を30人と決めている。そのくらいが皆が分り合えるサイズだ： **言い訳型**
- ⇒ 10年経てば平均年齢は当然10歳上がる、爺さんばかりのクラブに入る若手はいない
若手にすればあえてこのクラブを選ばなくても、近隣にもっと魅力的なクラブは沢山ある
ロータリークラブの「浦島太郎」物語だ

「ロータリーの真髄」を知ろう…

質問： 皆さんは、何故ロータリーを続けているのですか？

回答： ロータリーでは、「人生の目的」を知ることができるという人がいます

- ⇒ 「人生の目的」とは何か？ **先覚者たちはそれをどう説いているのか？**
・新渡戸稲造・内村鑑三： **「品格の完成」**（＝「人生をエレガントに！」）
・仏教（真言宗）の教え： **「心を磨くこと」**
・京セラ・稲盛和夫氏： **「心を磨き、魂を高めること」**
⇒ **それは生きる意味、人生の意義そのもの**
- ⇒ ロータリーの魅力は「**自分磨きの旅**」を経験できること（＝「**人生の道場**」**米山梅吉翁**）
- ⇒ その答えは「**例会**」の**充実**にあるはず

大切なロータリー行事である「例会」の効用は？

- i **シニア会員**にとっての例会の意義
⇒ シニア会員には「**キョウヨウ**」と「**キョウイク**」が必要だという
⇒ 「キョウヨウ」： **今日、用**がある
「キョウイク」： **今日、行く**ところがある
- ii **中堅会員**にとっての例会の意義
⇒ 仕事、家庭の充実のための人脈（エグゼクティブ・クラス）の活用
- iii **若手会員・新会員**にとっての例会の意義
⇒ 未知の業界における多数・多様な人脈を一遍に手に入れられること
地元財界へのスムーズなデビューが果たせること

日本のロータリー黎明期のガバナー諸氏の言葉…

- ・**米山梅吉氏**（1928-31年度 RI第70地区 初代ガバナー 東京RC）：
「ロータリーの例会は人生の道場」
「ロータリーは見えないところに仕事があり、目立たないところに妙味がある」
- ・**井坂 孝氏**（1931-33年度 第2代ガバナー 東京RC）：
「ロータリーは着物の裏を整えて、着心地を良くするような仕事をしている」
- ・**村田省蔵氏**（1933-35年度 第3代ガバナー 大阪RC）：
「ロータリーは銭湯のごとし、着物を脱いで裸になれば身分の上下はない。
浴槽と一緒に浸かって本音で語り合おう」

豊田章男会長に学ぶトヨタの経営指針…

売上高48兆円、営業利益5兆円のトヨタ自動車…
その会長の豊田氏が使ってきたたった**3つ**のシンプルな経営用語…

- | | |
|----------------------|----------------------|
| 1 もっといいクルマを | 1 もっと良い奉仕活動を |
| 2 町いちばんに | 2 地区いちばんに |
| 3 自分以外の誰かのために | 3 超我（利他）の気持ちで |

↓
あなたの考える**理想のクラブ**を**3つ**の言葉で表すと…



最後に一言…

禅宗の寺院（金沢）に掲げられていた一言…

「あなたの これまでが これからを 決めるのではなく

あなたの これからが これまでを 決めるのです」

☆これから（将来）の生き方次第で、これまで（過去）の評価（価値）は変えられます

「いま“さ”ら」 を 「いま“か”ら」 に変えましょう！

そして、私たちがクラブに「約束」すること…

年齢、性別、在籍年数などに関わらず

- クラブから求められる **適材** になること
- クラブにおける自分の **役割** を知ること
- その役割を果たすために **努力** すること

果たして、**会員増強の要諦**とは？…

孔子の『論語』（「仁」の基本）に基づいて、**会員増強の要諦**をまとめると…

「己の欲せざる所を人に施すことなかれ」

さすれば

「近き者は悦び、遠き者は来たる」

この言葉に尽きると思います

ご清聴ありがとうございました

田中久夫
tanaka@rid2840.org



本日の例会

3/17(月)12:30～13:30 @上野精養軒

卓話 上野消防署 署長 岡田 一将 様
「備えよう、明日の防災」

次回の例会

3/24(月)12:30～ @上野精養軒

卓話 東京セントラルパーク会長 川松保夫 様
「平和フェローと UNHCR 協会」

今後の例会予定やイベント案内

3/17(月)18:00～グルメの会@上野さんとも

3/30(日)10:00～16:00 @上野恩賜公園
ポリオ撲滅募金活動

3/31(月)18:00～@上野精養軒
東京本郷 RC 合同夜間例会